



LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, A. Vivulskio g. 11, LT-03610 Vilnius, tel. (8 5) 266 8176, (8 5) 266 8169, faks. (8 5) 266 4209, el. p. post@socmin.lt, <https://socmin.lrv.lt>. Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 1886 03515

Lietuvos Respublikos ūkio ministerijai

2018-05-31

Nr. (11.3-53) SD - 3125

I 2018-05-24 Nr. (13.2-31)3-2121

DĖL NUTARIMO PROJEKTO

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija (toliau – Ministerija) pagal kompetenciją išnagrinėjo Lietuvos Respublikos ūkio ministerijos pateiktą derinti Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymo Nr. XII-2603 1 straipsniu patvirtinto Lietuvos Respublikos darbo kodekso 210 straipsnio pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIIP-1774, Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymo Nr. I-722 10 straipsnio pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIIP-1775 ir Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo Nr. VIII-1835 33 straipsnio pakeitimo įstatymo projekto Nr. XIIP-1776“ projektą (TAIS Nr. 18-6656) (toliau – Nutarimo projektas) ir teikia savo poziciją.

Ministerijos specialistai iš esmės pritaria Nutarimo projektui ir teikia savo pasiūlymus:

1) Lietuvos Respublikos Trišalės tarybos (Ekonominės socialinės tarybos) 2017-03-15 posėdyje (protokolas Nr. TTP-9) buvo priimtas sprendimas dėl Darbo kodekso 210-211 str. straipsnių redakcijų. Nurodyto posėdžio metu buvo nutarta, kad šių nuostatų įgyvendinimas sietinas su darbuotojų atstovų dalyvavimu valstybės sektoriuje, ir esant šių nuostatų realiai įgyvendinimo praktikai laike, svarstyti šių nuostatų perkėlimą į Akcinių bendrovių įstatymą.

Valstybinė darbo inspekcija prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymo 6 str. 13 d., privalo iki 2019 metų ir kiekvienų vėlesnių metų gruodžio 31 dienos atlikti Darbo kodekso įgyvendinimo stebėseną ir Lietuvos Respublikos Vyriausybei ir Lietuvos Respublikos Seimui pateikti Darbo kodekso įgyvendinimo stebėsenos ir pasiektų rezultatų įvertinimo pažymą, kurioje nurodomos teigiamos ir neigiamos Darbo kodekso ir su jo įgyvendinimu susijusių teisės aktų įgyvendinimo pasekmės ir pasiūlymai dėl Darbo kodekso ir kitų su jo įgyvendinimu susijusių įstatymų tobulinimo.

Remiantis tuo, kas yra išdėstyta, tikslinga yra svarstyti apie Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo (toliau – ABĮ) 33 straipsnio pakeitimą, susijusį su darbuotojų atstovų paskyrimu į bendrovės valdymo organus, po 2019 metų, kai bus gauti stebėsenos duomenys ir pasiūlymai, susiję su Darbo kodekso 210-211 straipsnių nuostatų įgyvendinimu.

2) atsisakyti Nutarimo 5 punkto nuostatos dalyje dėl skirtingos valdybos narių skyrimo tvarkos, nes specialusis teisės aktas – Darbo kodekso 211 straipsnis reglamentuoja darbuotojų atstovų skyrimo tvarką, o ABĮ pagal analogiją gali būti pildomas nuostatomis,

įtvirtintomis šiuo metu galiojančiomis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymo 10 straipsnyje.

3) Nutarimo 6 punktą pakeisti nurodant, kad darbuotojų atstovo sąvoka yra apibrėžta Darbo kodekso 165 str. 2 d., t. y. darbuotojų atstovais laikomi profesinė sąjunga, darbo taryba ar darbuotojų patikėtinis. Tuo atveju, jeigu pas darbdavį veikia keli darbdavio atstovai (kelios profesinės sąjungos; profesinė sąjunga ir darbo taryba bei kt.), tai jų veikla turi būti organizuojama ir vykdoma šiems bendradarbiaujant ir taip, kad bendrieji darbuotojų interesai ir teisės būtų ginami kuo veiksmingiau. Pagal Darbo kodekso 165 str. 4 d. darbo taryba ir darbuotojų patikėtinis Darbo kodekso nustatytais atvejais ir tvarka atstovauja visiems darbuotojams informavimo, konsultavimo ir kitose dalyvavimo procedūrose, kuriomis darbuotojai ir jų atstovai įtraukiami į darbdavio sprendimų priėmimą. Jeigu darbovietėje yra darbdavio lygmeniu veikianti profesinė sąjunga, kurios nariais yra daugiau kaip 1/3 visų darbdavio darbuotojų, darbo taryba nesudaroma, o profesinė sąjunga įgyja visus darbo tarybos įgaliojimus ir vykdo visas šio kodekso darbo tarybai priskirtas funkcijas. Jeigu darbovietėje daugiau kaip 1/3 darbuotojų priklauso įmonėje veikiančioms profesinėms sąjungoms, darbo tarybos funkcijas vykdo profesinių sąjungų narių išrinkta profesinė sąjunga arba jungtinė profesinių sąjungų atstovybė. Jeigu darbo teisės normose ar socialinių partnerių susitarimuose nenustatyta kitaip, darbuotojų atstovai darbdavio lygmeniu laikomi darbuotojų atstovais darbovietės lygmeniu.

Atsižvelgiant į nurodytas nuostatas, nėra tikslinga papildyti Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymo 10 straipsnio nuostata, kuri pažeidžia Darbo kodekso nuostatas.

Viceministrė



Eglė Radišauskienė